

Délibération n°2025/54

Vu le Code de l'éducation, notamment ses articles L.715-2 ;

Vu les statuts en vigueur de l'établissement.

Objet : Tarification heures de formation continue applicable pour les personnels administratifs et extérieurs à l'UTT

Le Conseil d'Administration approuve le nouveau dispositif de rémunération des heures de formation continue applicable pour les personnels administratifs et extérieurs à l'UTT présentés ci-dessous. Ce dispositif s'applique aux heures de formation continue dispensées à partir de la date de publication de la décision.

1- Définition et Rémunération de l'Heure de formation continue

- L'heure de formation continue (FC) est définie comme : "Tous types d'activités pédagogiques de face à face incluant des apprenants en situation de formation continue, en présentiel ou en distanciel".
- La rémunération de l'heure de formation continue (tarification bonifiée) est fixée à 150€ brut. Cette rémunération correspond à 1,5 Heure Équivalent Travaux Dirigés (HeTD), soit l'HeTD rémunérée à 100€ brut (1h FC=1,5 HeTD=150€).

2- Conditions Générales d'Application

- Le tarif bonifié de 150€ brut est applicable aux personnels administratifs et extérieurs à l'établissement sous les conditions suivantes :
 - o Type de formation : sont concernées les formations conduisant à un diplôme d'établissement (mastères spécialisés, diplômes universitaires) ou à une certification d'établissement.
 - o Exclusion : les heures de formation continue destinées aux personnels de l'UTT ne sont pas éligibles au tarif bonifié.

3- Application aux Personnels Administratifs (BIATSS)

- Pour les personnels administratifs (titulaires et contractuels), la rémunération des heures de formation continue s'inscrit dans le cadre d'une **activité complémentaire rémunérée**. Le cadre réglementaire est celui du Décret n°87-889 du 29 octobre 1987, précisant que :
 - o Cumul d'activité : l'activité est soumise à l'autorisation de cumul de rémunération du supérieur hiérarchique.
 - o Temps de travail : ces activités de formation doivent être effectuées en dehors du temps de travail, sur des périodes déclarées comme congés.
 - o Plafond annuel : le nombre d'heures de formation dispensées est limité à 64 heures de formation continue (soit 96 HeTD) par année académique.

4- Application aux Intervenants Extérieurs (Vacataires)

- Les conditions d'application pour les personnels extérieurs à l'établissement sont régies par l'article 2 du décret n°87-889 du 29 octobre 1987.
- Statut : il s'agit de personnalités choisies en raison de leur compétence et qui exercent, en dehors de leur activité de chargé d'enseignement, une activité professionnelle principale consistant :
 - o Soit en la direction d'une entreprise.
 - o Soit en une activité salariée d'au moins neuf cents heures de travail par an.
 - o Soit en une activité non salariée à condition d'être assujetties à la contribution économique territoriale ou de justifier qu'elles ont retiré des moyens d'existence réguliers depuis au moins trois ans.

- Plafond annuel de rémunération : le montant maximum de leur rémunération annuelle dans le cadre de ces activités de vacations est fixé à 8160,99 euros, selon la circulaire ministérielle DAF-D2023-007106 du 9 novembre 2023. Ce montant correspond à 54 heures de formation continue au tarif bonifié.

Résultat du vote :

Nombre de membres : 24
Présents : 16
Pouvoirs : 8

Pour : 24
Contre : 0
Abstention : 0



Troyes, le 18 décembre 2025

Hervé GRANDJEAN
Président du Conseil d'Administration

Publié sur le site internet de l'UTT le : 19/12/2025

Transmis à M. le Recteur, chancelier des universités le : 19/12/2025